

## **HOCKEYCLUB BERLICUM**

**Verslag algemene ledenvergadering 6 september 2011**

**Clubhuis Sportpark De Brand**

**Aanvang: 20.30 uur**

**Hand-out van de presentatie is uitgereikt aan de leden bij binnenkomst.**

---

### **Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Het is Leo van de Wouw zijn laatste ALV.

In deze vergadering zal het afgelopen seizoen worden besproken en zullen wij verantwoording afleggen aan onze leden over het verloop van afgelopen seizoenen.

### **Ingekomen stukken**

Er zijn geen ingekomen stukken.

### **Mededelingen**

Afmeldingen:

Maarten de Kroon, Nanda van Gameren, Peter Ophof.

Hans van Gameren is verlaat.

Ondanks de magere opkomst van de leden, zijn er geen verdere afmeldingen bij het bestuur binnengekomen.

### **Vaststelling van de notulen van de ALV van 2009/2010**

De notulen van voorgaand jaar worden per bladzijde besproken en zonder aanpassingen goedgekeurd.

### **Jaarverslag van de penningmeester**

De penningmeester geeft toelichting op de financiële gegevens van afgelopen seizoenen, die verstrekt zijn aan de leden die vanavond aanwezig zijn.

Bij de toelichting op de financiële stukken wordt onderscheid gemaakt tussen de realisatie op basis van de liquiditeitsbegroting 2010/2011 en de winst & verliesrekening 2010/2011.

De liquiditeitsbegroting laat zien dat er afgelopen seizoen iets minder geld is binnengekomen dan dat er aan kosten zijn gemaakt (een negatief saldo van € 2606,=), de W&V rekening laat een groter negatief resultaat zien, voornamelijk door de afschrijvingslasten die in de W&V wel worden meegenomen, maar geen uitgaaf voor de liquiditeiten zijn. (Dan is er negatief resultaat van € 10677,=).

De belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting worden besproken en toegelicht door Lonneke. Hieruit volgen geen vragen of onduidelijkheden die niet kunnen worden verklaard.

Peter Brosel en Bert Verhagen, hebben kascontrole uitgevoerd en hierbij geen bevindingen. Peter merkt op dat de administratie er verzorgt uit ziet, complimenten voor Lonneke.

*Paul van Haaren:*

De minislotdag was selfsupporting is er geen winst gemaakt?

Lonneke van Rosmalen geeft aan dat er € 50,= winst is gemaakt en dat de baropbrengsten hier niet in zijn mee genomen.

De liquiditeitsbegroting en winst en verlies rekening 2010/2011, de contributie en de begroting 2011 / 2012 worden door de ALV goedgekeurd en aan het bestuur wordt decharge verleend voor het afgelopen seizoen.

### **Vertrekkende bestuursleden en nieuwe bestuursleden**

Leo van de Wouw neemt afscheid als voorzitter en wordt bedankt voor zijn inzet en werkzaamheden afgelopen jaren. Rien van Rosmalen wordt als vervanger voor gesteld en als vice-voorzitter wordt Ad van Berkel voor gesteld.

Hans van Gameren is nog niet aanwezig, neemt afscheid als bestuurslid Technische Commissie, hij wordt bedankt voor zijn inzet en werkzaamheden afgelopen jaren. Dick Gierlings wordt als vervanger van voorgesteld.

Peter Ophof neemt afscheid van HCB als bestuurslid horeca en wordt bedankt voor zijn inzet en werkzaamheden afgelopen jaren. Robbert Rijnders wordt als vervanger van voorgesteld.

Leo bedankt de oude bestuursleden voor de prettige samenwerking en Rien en Ad nemen plaats achter de bestuurstafel.

### **Jaarverslag gang van zaken**

Per commissie / onderdeel wordt de gang van zaken besproken.

#### **Financieel**

Voor het komend seizoen wordt de begroting, het vaststellen van de contributie en andere zaken besproken. De begroting is weer sluitend opgesteld. Ondanks de slechtere sponsoropbrengsten van afgelopen jaar, wordt hier wel voldoende voor begroot, omdat er wel al weer sponsoren bekend zijn. De grootste uitgaven staan gepland voor de trainersvergoedingen en clubhuis & complexkosten. De trainersvergoedingen zijn wel iets lager dan voorgaand jaar, omdat we afscheid nemen van jeugdplan Hockey. Daarnaast zijn er extra kosten voor het clubhuis & complex opgenomen, in verband met een nieuwe CV-ketel, vaatwasser en andere extra aanschaffingen die dit seizoen voor het clubhuis zullen worden gedaan.

*Peter Paul Gras:*

Rente is lager? Lonneke geeft aan dat zij dit inderdaad zo in de begroting had moeten verwerken, maar dat dit niet is gebeurd. Het gaat hier slechts om een paar honderd euro, en daarom niet meer apart opgenomen.

Het bedrag voor materiaal is overgenomen van vorige begroting terwijl aan wordt gegeven dat we kortingen van Teun van Pelt krijgen.

Lonneke van Roosmalen geeft aan dat we denken deze bedragen toch nodig te hebben, er gaat veel kapot, dit weten we uit ervaring en de veiligheid voor spelers en keepers staat voorop.

Leo van de Wouw geeft aan dat er ook nog extra uitloopmaskers nodig zijn.

#### **Technische commissie**

Hans van Gameren komt binnen en steekt meteen van wal.

Afgelopen seizoen 8 kampioenen, helaas geen kampioenen bij de junioren en senioren, maar gelukkig wel voldoende bij de minioren.

Dames 1 en heren 1 handhaven zich (net), dit komt vooral door de krappe selectie en de vele blessures, maar dankzij goede inzet en inval van D2 en H2, hebben beide eerste teams zich kunnen handhaven. Dit jaar hebben onze eerste teams een grotere selectie en dat geeft goede hoop voor komend seizoen.

Er zijn 18 nieuwe scheidsrechters, moeilijk in te zetten aangezien deze nieuwe scheidsen vaak alleen de allerkleinsten kunnen fluiten. Er is nog steeds een tekort aan seniorenscheidsrechters op zaterdag.

Besloten is om afscheid te nemen van Jeugdplan Hockey, we hebben er 5 jaar mee gewerkt. Vinden deze formule niet bij onze club passen en daarom er is gezocht naar een alternatief, dit wordt zo nog verder besproken.

Groot verloop bij de dames met als gevolg terugtrekken van Dames 2. We gaan proberen om in de loop van het seizoen weer een team bij elkaar te krijgen.

Afronding beleidsplan TC. Wat zijn de taakverdelingen en functies binnen de TC zijn. Hiervoor zal een Swotanalyse met sterke en zwakke punten, worden uitgevoerd, om te kijken waar we voor gaan. Jasper van de Scheur zal al stagiaire aan de slag gaan bij HCB, komend half jaar. Hij zal het beleidsplan en invulling van de taken en functies verder gaan oppakken, er is binnen de TC afgelopen half jaar weinig tijd aan besteed.

Ter vervanging van het jeugdplan hockey zijn we gestart met een soort mini hockeyschool, onder leiding van Anniek van Cuijk. Haar taak is begeleiden, controleren en coachen van de startende

trainers. Zij heeft mappen samen gesteld met doelstelling en oefenstof, houdt rapportages bij en geeft informatie avonden. Er is veel vertrouwen in Anniek, zij is speelster van D1 en is erg gemotiveerd. Alle trainingen van D8-tallen en E jeugd clusteren op woensdag, ieder team wordt getraind door 1 persoon wat ze meer verantwoordelijkheid geeft.

Dick Gierlings neemt de presentatie van de TC over en bedankt Hans van Gameren voor zijn geweldige inzet de afgelopen jaren. Dick geeft aan dat er nog veel te doen is binnen de TC en dat het voor hem een aanleiding is geweest om Hans zijn bestuursfunctie over te nemen.

Er zijn nog enkele vacatures binnen de TC: indeling scheidsrechters jeugd, trainingscoördinator junioren, trainingscoördinator jongste jeugd en jeugdcommissie jongens.

Afgelopen seizoen zijn er binnen de TC 6 paar handen vertokken (Rob, Albert, Coby, Leon, Ans en Hans) en hiermee bijna 50 jaar hockeyervaring. Als gevolg hiervan zijn er meer en veel taken voor de overige TC leden. Dit is te veel voor de rest, waardoor er vaak achter de feiten wordt aangelopen en brandjes moeten worden geblust. Dit tekort vraagt een enorme toewijding van de over gebleven TC leden.

**Conclusie TC:**

Minicommissie draait prima. Versterking is hard nodig op het gebied van training, coaching, jeugdcommissie en arbitrage. TC is veel te afhankelijk van enkele zeer toegewijde personen, het beleidsplan en de effectieve organisatie TC moeten dit seizoen vaste vorm gaan krijgen.

**Aanpak:**

Voorzitter zal voorstellen doen aan TC, optimaal gebruik maken van kennis en ervaring binnen de club en realisme en continuïteit. Iedereen de schouders eronder!

Hockeyclub Berlicum is: Van de leden, Voor de leden en Door de leden! Dit zullen we met zijn allen moeten vasthouden en zo invulling zien te geven met (veel) vrijwilligers aan de verschillende commissies.

Dick bedankt Hans voor zijn geweldige inzet en vraagt of hij hem in wil werken en gebruik mag maken van zijn ervaring.

*Robbert Rijnders vraagt:*

Hoe ga je dit aanpakken en hoe krijg je de mensen warm hiervoor?

Dick Gierlings: Taak voor de club en het bestuur, vrijwilligers vinden blijft moeilijk maar de aanhouder wint, hierbij zullen we ook zeker kiezen voor een persoonlijke benadering.

*Bert Pernet vraagt:*

Gang van zaken op de club spreekt weinig mensen aan dat blijkt wel aan de opkomst van de ALV. Wat kunnen we doen om weer beleving bij de leden en ouders te krijgen, we moeten daarin investeren.

Leo van de Wouw: geeft aan dat we de mensen moeten wijzen op de verantwoordelijkheden, hij denkt dat er potentie zit bij heren 2 zij hebben veel hockeyervaring.

Rien van Rosmalen: we kampen met dit probleem en gaan hier als bestuur actie op ondernemen en de juiste mensen hiervoor persoonlijk benaderen. Op een goede manier communiceren en mensen belonen op wat voor wijze dan ook. Zo hopen we de tekortkomingen in de toekomst te realiseren.

*Bert Pernet vraagt:*

Een duidelijke taakomschrijving is belangrijk zodat mensen weten wat ze te doen staat en hoe pak je dat aan. Wat gaat dit bestuur anders doen, de afgelopen 5 jaar is het niet gelukt.

Rien van Rosmalen: Duidelijk communiceren

Ad van Berkel: Geeft aan dat het geen makkelijke klus is om mensen te vinden, maar we gaan mensen persoonlijk werven en een totale inventarisatie maken zodat we concreet kunnen zoeken.

Het bestuur is zich bewust van het vrijwilligers probleem en het heeft de volle aandacht.

Iedereen de schouders eronder en we hebben alle support nodig.

*Sabine Frunt vraagt:*

Wekelijks boekje is niet meer, nu ook de brief via de mail, het leeft thuis niet meer. Geen beleving, geen gevoel met de club op deze manier.

Ad van Berkel: had gehoopt dat er meer mensen bij de ALV zouden zijn zeker vanwege de voorzitters wissel.

Rien: geeft aan dat het bestuur weet wat zijn taken zijn en nemen Sabine's opmerking mee.

Er komt een beleidsplan, totaalplan voor club en gedeelte voor TC.

### **Accommodatie**

Ton de Kroon licht toe wat er aan accommodatie het afgelopen seizoen is gerealiseerd en wat er komend seizoen op de agenda staat.

Gerealiseerd:

- Er is een nieuw terras met gerenoveerde banken, groot succes en misschien nog een parasol erbij in de toekomst.
- Problemen verwarming/nieuwe CV, investering nieuwe cv  
*Bert Pernet vraagt:* of cv voor water kleedkamers ook al is aangepakt.  
Ton: dit gaat komend seizoen gebeuren.
- Schilderwerk kleedkamers is afgerond
- Trainingsballen groot succes, lockers om alles in op te bergen, iedere trainer eigen zak ballen, bij tekort boete voor vergoeding ballen betalen. Goed resultaat er waren zelfs meer ballen over dan waarmee begonnen is.

Op de agenda voor komend seizoen:

- Achterstallig onderhoud velden
- Verbeteren douchevoorziening in de kleedkamers
- Reparatie speelhuis/glijbaan  
*Bert Pernet merkt op:* dat het belangrijk is dat dit goed gebeurt, vanwege de veiligheid.
- Clubhuis en voorzieningen zijn verouderd er vallen apparaten uit zoals de koeling, frituur hierin gaan we komend seizoen extra investeren.

*Peter Brosel vraagt:*

Kleedkamer 1 is geen kleedkamer meer maar een opberghok, hij stoort zich hieraan en vooral aan het grote slot aan de buitenkant en kleedkamer 2 is ook nauwelijks te gebruiken.

Ton de Kroon: geeft aan dat er reparatiemateriaal in loigt, het wordt gebruikt voor opslag en daar is geen plaats voor in de container.

*Paul van Haaren merkt op:*

Dat het terras erg mooi is geworden.

### **Horeca**

Ad van Berkel en Robbert Rijnders lichten heel kort toe wat er afgelopen seizoen is gebeurd en wat de aandachtspunten zijn voor komend seizoen.

Afgelopen seizoen was de omzet bar (27.410,=) redelijk in lijn met voorgaand jaar, de marge op de bar is iets verslechterd. Resultaat € 10.535,=.

Robbert Rijnders geeft aan dat alles begint te vorderen, clubhuis aankleden en gezelliger maken beginnen met koffiemokken, theeglazen en geen plastic bekertjes. Uiteindelijke doel de omzet, maar ook de marge weer te laten stijgen.

### **Sponsor**

Het stuk van de sponsoring wordt toegelicht door Ad van Berkel. Hij zal komend seizoen samen met Nanda van Gameren de sponsoring op zich gaan nemen.

Het kost veel tijd sponsoren te vinden, plan van aanpak wordt gemaakt door onze stagiaire, Jasper vd scheur, daarnaast gaat ook het beleidsplan voor TC en sponsoring uit schrijven met een plan van aanpak.

Voor wat betreft de sponsoring kan het volgende worden opgemerkt:

- Bordenactie succes

- Afgelopen seizoen ook sponsoring in natura ontvangen (bijvoorbeeld van Pelt)
- Voor komend seizoen weer nieuwe sponsors (in de vorm van borden/banners)
- Veel bestaande sponsors hebben we ondanks de slechtere omstandigheden gehouden
- Culimaat voor 3 jaar vastgelegd: H1 en D1 nieuwe shirts.
- Hulp is altijd welkom, aanvulling nodig ter ondersteuning, we doen het allemaal naast een vaste baan.

### **Communicatie/Publiciteit**

Het nieuwe magazine is uit Leo van de Wouw reikt de eerste uit aan de nieuwe voorzitter Rien van Rosmalen.

Foto's staan op picasa, het komend seizoen zal meer aandacht aan publiciteit en pers worden besteed. Mond op mond reclame is de beste reclame, ouders meer betrekken in wat voor bijdrage dan ook. Inventarisatie ouders/leden met bedrijven binnen de club persoonlijk benaderen.

*Paul van Haaren vraagt:*

Is het clubhuis op vrijdagavond open?

Zijn aan het kijken of het rendabel is de bar op vrijdagavond en woensdagmiddag open te doen.

### **Seizoen 2011/2012**

Rien van Rosmalen bespreekt tot slot nog de doelstellingen van het nieuwe bestuur voor het komend seizoen en verder:

#### **Missie/Visie**

- Hockeyambitie, meer plezier en beleving en betrokkenheid bij de club
- Leden behoud, jongste jeugd veel leden, wordt minder vanaf A&B jeugd we gaan dit onderzoeken
- Invulling van alle commissies door actieve vrijwilligers te gaan werven.

#### **Doelstelling**

- Uitstraling van de club, ambitie om evenementen uit het verleden weer op te pakken, zoals het toernooi
- Sfeer en gezelligheid terugbrengen op de club, o.a. door aankleding, clubhuis en terras
- Gezonde club, 500 leden
- Meer evenementen, voor de juiste doelgroepen en alle teams, niet alleen voor de jongste binnen de club.

#### **Sponsoring/PR**

- Meer sponsors, in kaart brengen wie, wat en hoe. Lijst ondernemers bij KVK opvragen en contact opnemen. Ondernemers binnen de club als eerste benaderen.
- Uitbreiding van het team
- HCB ook buiten Berlicum bekend laten worden en daar de sponsoring uit halen

#### **Organisatie**

- Uitbreiding van de organisatie, club in the picture brengen, prioriteit bestuur hoe gaan we dit aanpakken en in welke vorm.

#### **Rondvraag**

*Paul van Haaren merkt op:*

Ledenbehoud is belangrijk. Bij de minioren veel jeugd van buiten Berlicum vanwege wachtlijsten op latere leeftijd zie je een verloop naar de club in eigen dorp/stad. Dit is een eventuele zorg voor komend jaar en zullen we zeker meenemen in ons beleid.

#### **Sluiting**

De ALV wordt om 22.30 gesloten en de nieuwe voorzitter nodigt alle aanwezigen uit voor een afsluitende borrel.